



Wertschätzende Führung mit regelmäßigen Team-Meetings und Mitarbeiterinnengesprächen

Wir sind eine Apotheke der neuen Zeit – Great Apo to work und ich bin so stolz, dieses Zertifikat zu haben! Ich bin dankbar wertschätzende Mitarbeiterführung gelernt zu haben und mir ist es extrem wichtig diese jeden Tag zu leben, denn jeder Einzelne in meinem Team ist großartig!

Die Prämierung bescheinigt, dass ich mich als Apothekeninhaberin zu hundert Prozent für eine wertschätzende und inspirierende Mitarbeiterführung einsetze – und zwar täglich und mit vollem Einsatz. Die Auszeichnung „Apotheke der neuen Zeit-**great apo to work**®“ bekommen nur die besten Vor-Ort-Apotheken Deutschlands.

Das neue Logo zeigt weithin an, dass sich die prämierte Apotheke deutlich vom Wettbewerb abhebt und für eine „Apotheke der neuen Zeit“ steht, in der sich Mitarbeitende rundum wohlfühlen. Das bedeutet: Sie werden ernst genommen, sie sind stolz auf ihre Leistung, sie sind Teil eines motivierten Teams. Kurzum: Die Apotheke verfügt über eine sehr gute Arbeitsplatzkultur. „Bei uns ziehen wirklich alle an einem Strang“

Wertschätzung, ein gutes Betriebsklima, Informationsaustausch, Feedback sowie Weiterbildungsmöglichkeiten sind den meisten im Arbeitsverhältnis wichtig und spielen daher auch bei der Mitarbeiterbindung eine wichtige Rolle. Denn gute Mitarbeiter-Führung und kompetente Beratung gehen Hand in Hand.